



Diversité, équité et inclusion en entreprise : comprendre et agir



OBJECTIFS

- Comprendre les concepts de diversité, d'équité et d'inclusion
- Connaître le cadre légal de non-discrimination en entreprise
- Prendre conscience des biais inconscients et des stéréotypes
- Identifier et adopter des comportements inclusifs au quotidien



PROGRAMME

Matin

- Définition de Diversité, Équité, Inclusion
- Présentation du cadre légal des discriminations en France
- Distinction entre stéréotype, préjugé, discrimination
- Présentation de la Charte de la Diversité

Après-midi

- Bonnes pratiques pour favoriser l'inclusion au quotidien
- Gestion de la diversité au sein des équipes
- Mise en place d'un plan d'action personnalisé



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Pédagogie active
- Intelligence collective
- Théorie
- Études de cas
- Mises en pratique



SUIVI ET ÉVALUATION DES COMPÉTENCES

- Suivi de la progression des connaissances
- Questionnaire d'évaluation des connaissances (fin de formation)



PUBLIC

- Salariés, demandeurs d'emploi, étudiants
- Formation collective (8-15 participants)



PRÉREQUIS

Aucun prérequis



DURÉE

1 JOUR (7H)



DÉLAIS D'ACCÈS

Prévoyez un délai de 3 semaines pour accéder à la formation. Sous réserve du nombre d'inscrits, d'acceptation et de la prise en charge du financement.



LIEU

Inter / intra entreprise

Les dates et horaires sont adaptées à vos besoins.



ACCESSIBILITÉ

Nos formations sont ouvertes à tous publics. Vous êtes en situation de handicap et souhaitez participer à l'une de nos formations ? Contactez-nous.



MOYENS MATÉRIELS

Salle de formation, vidéoprojecteur, paperboard



FORMATEUR - Joachim LEVY

Passionné et expert de la Différence, de l'inclusion, de la résilience.

- 10 ans d'expérience de formateur
- 500 accompagnements vers l'emploi



TARIF

1800€ TTC / groupe (intra)
260€ TTC / participant (inter)

