



Managers : Comprendre et gérer les discriminations dans l'équipe



OBJECTIFS

- Connaître les discriminations
- Connaître le cadre légal des discriminations en France
- Prévenir et gérer les conflits au travail liés aux discriminations



PROGRAMME

Matin

- La distinction entre stéréotype, préjugé, discrimination
- La définition des discriminations
- Les types de discriminations en milieu professionnel
- Le cadre légal des discriminations en France

Après-midi

- Exemples de comportements discriminatoires au travail en lien avec le genre, l'origine ethnique, le handicap, l'âge
- La prévention des conflits au travail liée aux discriminations
- La gestion des conflits au travail liée aux discriminations
- L'accès à la formation et aux évolutions professionnelles



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Pédagogie active
- Intelligence collective
- Théorie
- Études de cas
- Mises en pratique



SUIVI ET ÉVALUATION DES COMPÉTENCES

- Suivi de la progression des connaissances
- Questionnaire d'évaluation des connaissances (fin de formation)



PUBLIC

- Salariés, demandeurs d'emploi, étudiants
- Formation collective (8-15 participants)



PRÉREQUIS

Aucun prérequis



DURÉE

1 JOUR (7H)



DÉLAIS D'ACCÈS

Prévoyez un délai de 3 semaines pour accéder à la formation. Sous réserve du nombre d'inscrits, d'acceptation et de la prise en charge du financement.



LIEU

Inter / intra entreprise

Les dates et horaires sont adaptées à vos besoins.



ACCESSIBILITÉ

Nos formations sont ouvertes à tous publics. Vous êtes en situation de handicap et souhaitez participer à l'une de nos formations ? Contactez-nous.



MOYENS MATÉRIELS

Salle de formation, vidéoprojecteur, paperboard



FORMATEUR - Joachim LEVY

Passionné et expert de la Différence, de l'inclusion, de la résilience.

- 10 ans d'expérience de formateur
- 500 accompagnements vers l'emploi



TARIF

1800€ TTC / groupe (intra)
260€ TTC / participant (inter)

